



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอบ้านนา จังหวัดปทุมธานี
ที่ ปน ๗๙๙๐๑/
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เป็นไปด้วยดีตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการสรุปการปฏิบัติราชการ ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรวีดา แยมแล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

- เพื่อทราบ

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

- เพื่อทราบ

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

- ทราบ



(นายวิจิต อัจฉรงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋อง อำเภอประจวบฯ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอบะนาค จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก.อบต. และกำหนดตำแหน่งนักบริหารท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน ภารกิจภายใต้จากส่วนกลาง ปฏิบัติเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ
			การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งว่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ/ใช้ระยะเวลาการรับโอนนาน ต้องพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะ
			การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งว่า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	
			การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งว่า ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป้าประสงค์	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
นโยบายที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างและ แผนอัตรากำลัง เป้าประสงค์ เพื่อให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมโดยกำหนดส่วนราชการ และอัตรากำลังคน ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง
นโยบายที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพ ส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้า ในสายงาน เป้าประสงค์ เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นระบบ สามารถสื่อสารนโยบาย และมาตรฐานการบริหารทรัพยากร บุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ให้บุคลากรในองค์กร เข้าใจและเข้าถึงทิศทางการทำงานใน แนวทางเดียวกัน	การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมไปยังหน่วยงานอื่น	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน การแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่	ไม่ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท	ไม่พบปัญหา บุคลากรในองค์กร ยังฝึกอบรมไม่ครบทุก ตำแหน่ง

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป้าประสงค์	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
นโยบายที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตในองค์กร การสร้างความเข้าใจในเรื่องวินัย และค่านิยมในการปฏิบัติงาน	การจรรยาบรรณ หรือจัดกิจกรรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหา
นโยบายที่ ๔ การความผูกพันและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรที่คุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ที่มีอำนาจความสะดวกต่อการทำงาน การส่งเสริมด้านความปลอดภัย สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	การจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมการสร้างความผูกพันในองค์กร การสนับสนุนการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี การสร้างสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานให้น่าอยู่	จัดกิจกรรมบิณฑบาตวันหนึ่งเดียว เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหา
นโยบายที่ ๕ การกำกับ ติดตามและประเมินผล	การกำกับ ติดตามและประเมินผลเป็นขั้นตอนการกลั่นกรองถึงผลการดำเนินงาน การใช้อำนาจตัดสินใจ การติดตามผล ของการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบปัญหา