



ประมวลจริยธรรมข้าราชการข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นและลูกจ้าง
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราช
จักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือ
ว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้จัดทำเป็น
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนเพื่อ
เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลให้สังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ทัศนีย์ หนูทอง

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอบ้านนาเร จังหวัดปัตตานี พ.ศ. ๒๕๕๙**

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

**หมวด ๑
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

“ข้าราชการการเมือง” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ข้อ ๓ ข้าราชการการของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียนมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับ หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้รับรองหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อมูลเท็จจริงหรือวินัยหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็น ประธานคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จำนวน ๒ คน ที่

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน ให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງປຶກສາຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຸຸນນຶ່ງຢ່າງຕຣງປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຫ້ອຳນາຈໂດຍຢ່າງເປັນຣຣຸຸຸຸມຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງນັ້ນ

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่ห้ามปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอันอื่นควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือภายในสามสิบวันนับแต่วันนับแต่วันที่ได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลระดับจังหวัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการ
ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ
จังหวัดคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ
ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก

คำปฏิญาณตนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
ให้ไว้ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
ตั้งแต่วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี จัดทำขึ้น พร้อมทั้งประกาศใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น
โดยเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....
(นางทัศนีย์ หนูทอง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....
(นายอรุณ ชูช่วยคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....
(นางกัญญาภัค ดวงสอดศรี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....
(นางนงลักษณ์ บุญประกอบ)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ).....
(นางสุภารัตน์ บายคายคม)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....
(นางสนธิษฐา โกตัน)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวลี พร้อมมูล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

(ลงชื่อ).....
(นายพยัพ รัตนประดิษฐ์)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

(ลงชื่อ).....
(นางจันทนา ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ที่ ปน ๗๙๙๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติและยึดถือตามหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงขอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ตามร่างคำสั่งเอกสารแนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสนิษฐา โกตัน)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

ความเห็นปลัด อบต.

เพื่อไปเกิดพิจารณาอนุมัติ

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ความเห็น/คำสั่ง นายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
ที่ ๒๐๕/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งมุ่ง แก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาด ความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่ มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การ บังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจ หน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | ประธานฯ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | รองประธานฯ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมใน การจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ อย่าให้เกิดความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ทันทัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นางทักษิณ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ที่ ๒๐๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | ประธานฯ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | รองประธานฯ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักงาน | คณะทำงาน |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีความวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมี อำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มาครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดาเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นางทศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ที่ ปน ๗๙๙๐๑/ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง แจ้งคำสั่งและขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมฯ ทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้แต่งตั้งท่านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ตามคำสั่งที่ ๒๐๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งที่ ๒๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงขอแจ้งคำสั่งฯ และขอเชิญประชุม ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.คอกกระบือ เพื่อพิจารณาการจัดทำประมวลคุณธรรมและจริยธรรมฯ เพื่อปฏิบัติและยึดถือตามหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

-รับทราบ

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
๖.
๗.
๘.
๙.

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่ององประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ เรื่อง
- ๑.๒ เรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- ๓.๑ เรื่อง พิจารณาการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

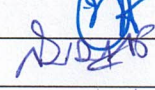
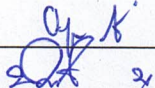
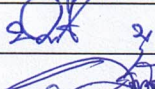
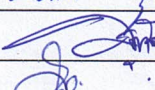
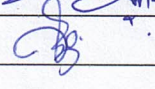
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ๔.๑ เรื่อง
- ๔.๒ เรื่อง

บันทึกการประชุมประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางกัญจน์ นันทอง	หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการ		
๒	นางกมลวรรณ ตวงทอง	ผอ. อบต.ค		
๓	นายสมชาย หงษ์อภัย	ผอ. อบต.ค		
๔	นายสมชาย หงษ์อภัย	ผอ. อบต.ค		
๕	นายสมชาย หงษ์อภัย	ผอ. อบต.ค		
๖	นายสมชาย หงษ์อภัย	ผอ. อบต.ค		

-เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.
ดังนี้

เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานกรรมการได้กล่าว เปิดประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑
นักวิเคราะห์ฯ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วันนี้เป็นการเชิญทุกท่านมาร่วมหารือในการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามอาศัยอำนาจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าเราจะพิจารณาไปในแนวทางใดบ้าง โดยในระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่ต้องพิจารณา โดยขอมอบหมายให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นผู้ชี้แจงค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๒
นักวิเคราะห์ฯ

เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

สำหรับวันนี้เราจะมาพิจารณากันเรื่องการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่นว่าจะเอาอย่างไรบ้าง โดยขอชี้แจงรายละเอียดว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อ

	เป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจําจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “ รัฐต้องจัดทามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นามาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน
ผู้อำนวยการกองคลัง	ถ้าเช่นนั้นเราจะต้องกำหนดหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่จะให้บุคลากร อบต. ของเรายึดถือปฏิบัติ ต่อไป
หัวหน้าสำนักปลัด	ดังนั้นจึงขอให้ทุกๆ ท่านช่วยกันพิจารณาร่างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามที่ท่านปลัดจะชี้แจงต่อไปนี้ วัตถุประสงค์ของการจัด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งมีผลต่อข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้
	๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
	๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
	๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน
	๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
ประธานกรรมการ	๕. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
	จากการที่ หัวหน้าสำนักปลัด ได้ความคิดเห็นและเสนอร่างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานทุกคนในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนกรรมการท่านอื่นเห็นด้วยหรือไม่ ขอมติที่ประชุมคะ
มติที่ประชุม	มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบด้วยกับร่างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมมาด้วยมติเป็นเอกฉันท์

ประธานกรรมการ

กรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมอีกบ้างคะ ถ้าไม่มีดิฉันขอ สรุปว่าให้
ดำเนินการจัดทำและใช้มาตรฐานดังกล่าวได้เลย โดยจัดทำตั้งทีมงานในการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนในองค์กรทราบ และถือปฏิบัติต่อไป
-ก็ขอฝาก สำนักปลัด ดำเนินการรวบรวมรายละเอียด จัดทำรูปแบบมาตรฐานฯ
ประจำปี ๒๕๖๒ เสนอให้ดิฉันพิจารณาและอนุมัติการใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ประธานกรรมการ

กรรมการท่านใดมีข้อสงสัยจะซักถามหรือไม่... หากไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสนิษฐา โกตัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ที่ ปน ๗๔๔๐๑/ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ อบต.คอกกระบือ จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ จึงต้องมีการพิจารณาร่างมาตรฐานฯดังกล่าวนี้ขึ้น และดำเนินการสรุปการประชุมและจัดทำเป็นมาตรฐานเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา และบรรจุในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ต่อไป

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรุปรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีผลต่อข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๕. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาเห็นชอบอนุมัติมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำตั้งทีมงานในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกในการบริการประชาชน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ แล้วให้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

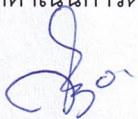
๑. การติดประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเพื่อให้พนักงานหรือประชาชนที่มาติดต่อราชการทราบ และเห็นได้อย่างชัดเจน

๒. การตีตประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมบนทำงานของบุคลากรใน อบต.

๓. การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ อบต.

และดำเนินการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำมาพิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไข เสนอแนะให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อได้ดำเนินการต่อไป



(นางสนิษฐา โกตัน)

(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

ความเห็น ปลัด อบต.

เพื่อไปพิจารณา



(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ความเห็น/คำสั่ง นายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ที่ ปน ๗๔๙๐๑/
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ฝ่ายบริหาร, สภาฯ, หัวหน้าทุกส่วน/ฝ่าย ,พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง ทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ ได้ดำเนินการจัดทำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง อบต.คอกกระปือ เรื่องการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ในคราวการประชุมในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ ปฏิบัติหน้าที่ไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงแจ้งประชาสัมพันธ์การจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ..๑๓... เล่ม ให้ทุกส่วน/ฝ่าย ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นางทัศนีย์ หนูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ

- รับทราบ/ถือปฏิบัติ

๑. คณะบริหาร	จำนวน ๒ เล่ม	
๒. ฝ่ายสภาฯ	จำนวน ๓ เล่ม	
๓. สำนักปลัด	จำนวน ๒ เล่ม	
๔. กองคลัง	จำนวน ๒ เล่ม	
๕. กองช่าง	จำนวน ๒ เล่ม	
๖. กองการศึกษาฯ	จำนวน ๒ เล่ม	

