



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ที่ ๐๓๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่ง แก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาด ความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่ มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๗๖ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การ บังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจ หน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | ประธาน |
| ๒ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | รองประธาน |
| ๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ม.๑ ,ม.๔ | คณะกรรมการ |
| ๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | คณะกรรมการ |
| ๕ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นักวิชาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ | เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ อย่าให้เกิดความเสียหายได้ หากมีปัญหาให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิจิต อัจฉรงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Dos & Don'ts



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และการพินความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



พึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม
หรือการกระทำใด
อันเป็นการทำลาย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อความมั่นคงของสถาบันชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นภัยคุกคามต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

2

ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน
และอาชีพของตน



ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติงาน การนัดหมาย
และการประชุม



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ



กล้านับผิดชอบ
ในความผิดพลาด

ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง



ปฏิบัติตามข้อบังคับ
ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ
ของบริษั้อย่างเคร่งครัด



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
สุภาพเรียบร้อย มีธรรมาภิบาล



ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น
พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด



ไม่นำข้อมูลสำคัญ
หรือข้อมูลความลับ
ของบริษัทไปใช้เพื่อการแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน
ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่
อย่างถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ



ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง



ยกย่อง ชมเชย แก่ผู้กระทำความดี



ไม่ เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขบธรรมเนียม
และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos & Don'ts



ไม่แสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่ของตน



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
ของบริษัทอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด



มีจิตสำนึก
ในการรับผิดชอบต่อสังคม
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม



ไม่ประพฤติปฏิบัติตน
โดยการใช้หรือแนะนำ
ให้ใช้ช่องว่างของกฎหมาย รวมถึง
ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของบริษัท
เพื่อหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้บริษัทเสื่อมเสียชื่อเสียง



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Dos & Don'ts



ปฏิบัติงาน
ด้วยความรับผิดชอบ
มุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งาน
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



ปฏิบัติงานโดย
คำนึงถึงเป้าหมาย
และการให้ความสำคัญ
ในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
โดยการใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนามาตรฐาน
การทำงานของตนให้ดียิ่งขึ้น



รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะ
ชี้แจงและอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผล
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



ปรับปรุงวิธีการ/กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงาน
ที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจผู้อื่นด้วยความจริงใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

ไปรษณีย์ไทย
Thailand Post



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

Dos & Don'ts



ดำรงตน เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
และปณิธานของราชบัณฑิตยสถาน
และกระทรวงการอุดมศึกษา
และการวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่



ปฏิบัติตาม เป็นพลเมืองดี

ด้วยการเคารพและปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด



ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



มุ่งมั่นและพัฒนา ตนเอง

เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ



รักษาและเสริมสร้าง

ความรักความสามัคคี
ระหว่างบุคคลและหมู่คณะ
พึงทำงานเป็นทีม
ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน

มีสติสืบปัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีการที่เหมาะสม



ภาคภูมิใจในความเป็น ผู้ปฏิบัติงาน ปณท

ผู้ทรงคุณวุฒิ
มีศักดิ์ในการปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ



ไม่ ประพฤติปฏิบัติตน
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียงองค์กร
ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
ทั้งต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน



กิจกรรมจริยธรรม

เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นำโดย นายวิจิต อาจนรงค์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ได้จัดกิจกรรม Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม และสามารถนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ให้บริการด้วยความเต็มใจ ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ รู้จักการทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

